



Unternehmensethik



Präambel

Die Jena-Optronik GmbH ist ein Unternehmen der Astrium GmbH. Dies steht als Garant für Kompetenz in Präzisionsoptik verbunden mit anerkannten Leistungen auf dem Gebiet der Raumfahrt.

Die vorrangigen Ziele unseres Unternehmens sind

- die Zufriedenheit unserer Kunden zu garantieren,
- den Bedürfnissen unserer Mitarbeiter gerecht zu werden,
- sowie Profitabilität, Wachstum und Entwicklung zu sichern.

Wir sind uns unserer Rolle in der Gesellschaft und unserer Verantwortung gegenüber Kunden und Geschäftspartnern sowie unseren Mitarbeitern und unserem Eigentümer, der Astrium GmbH, bewusst.

Unser Handeln ist bestimmt durch Eigenverantwortung, Aufrichtigkeit, Loyalität sowie dem Respekt gegenüber den Mitmenschen und der Umwelt. Unsere gemeinsamen Werte „Focus on results“, „Think positive“, „Believe in our potentials“, „Contribution to success“, „Trust in us“, „Constant Improvement“, Concentration on essentials“ geben uns hierfür eine ständige Orientierung im täglichen Handeln. Die Führungskräfte tragen dabei eine besondere Verantwortung.

Unsere Kunden

Unser Ziel ist es, den Bedürfnissen unserer Kunden mit technisch einwandfreien, effizienten und passenden Lösungen gerecht zu werden. Wir definieren uns über komplexe Technologien mit spezialisierten Produkten und über das Vertrauen, das unsere Kunden in uns und unsere Systeme setzen. Damit wachsen wir nicht nur als Unternehmen, sondern mit uns unser Anspruch.

Von unseren Instrumenten und Systemen hängt der Erfolg wichtiger nationaler und internationaler Projekte ab. Deshalb setzen wir nicht nur auf technisch ausgefeilte Lösungen, sondern vor allem auf deren Langlebigkeit, Zuverlässigkeit und Stabilität. Unsere Stärke ist die Flexibilität. Wir arbeiten in weltweiten Teams, unsere Systemkomponenten können so ganz individuell an die erforderlichen Kundenparameter angepasst werden und finden damit auf dem europäischen, amerikanischen und asiatischen Markt Anwendung. Um diesem Anspruch gerecht zu werden, überprüfen wir ständig unser Leistungsportfolio und streben eine vorausschauende Anpassung an neue Markterfordernisse an.

Als weltweit agierendes Unternehmen sind wir uns der Herausforderung im Umgang mit unseren internationalen Kunden und Partnern bewusst. Wir respektieren die Kultur des Anderen und beachten im gemeinsamen Miteinander existierende Weltanschauungen oder religiöse Unterschiede.

Unsere Mitarbeiter

Eine Unternehmenskultur, die sich durch ein partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz auszeichnet, bildet die Basis für ein positives innerbetriebliches Arbeitsklima und ist damit eine wichtige Voraussetzung für den wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens. Toleranz und Chancengleichheit sind prägender Bestandteil eines guten Arbeitsklimas.

Das größte Potenzial sind unsere Mitarbeiter. Ihr Know-how, ihre Fertigkeiten und Spezialisierungen, aber auch ihre emotionale Bindung an das Unternehmen agieren als unser Standbein. Sie ermöglichen effizientes Arbeiten, ein kontinuierliches Wachstum und definieren letztlich unser Portfolio. Die angebotenen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sorgen für eine stete Entwicklung unserer Mitarbeiter und damit der Nutzung all Ihrer Fähigkeiten bei der Jena-Optronik.

Gute Arbeitsbedingungen sind die Basis für die Entfaltung vorhandener Potenziale. Die Einhaltung höchster Standards für den Gesundheitsschutz, den Arbeitsschutz und die Sicherheit am Arbeitsplatz bieten hierfür die notwendigen Voraussetzungen.

Unsere Ingenieure legen bei der Entwicklung von Instrumenten und Geräten nicht nur großen Wert auf zukunftsweisende Technologien, praxiserprobte Funktionalität, modularen Aufbau und ein ansprechendes Design. Vielmehr geht es um kosteneffiziente Lösungen von technisch exzellenten Systemen.

Jena-Optronik achtet die Würde und die Persönlichkeit eines jeden Mitarbeiters. Der Umgang miteinander ist von gegenseitigem Respekt, Fairness, Teamgeist, Professionalität und Offenheit geprägt. Die Führungskräfte nehmen eine Vorbildrolle wahr und bewähren sich besonders in Konfliktsituationen als kompetente Ansprechpartner.

Respekt im Umgang miteinander und insbesondere die Wahrung der Persönlichkeit und Würde jedes Beschäftigten ist Teil der partnerschaftlichen Zusammenarbeit. Die Beschäftigten richten ihr Verhalten an diesen Grundprinzipien aus.

Handlungsgrundsätze

In allen Bereichen ihres unternehmerischen Handelns unterliegt Jena-Optronik Gesetzen, Verordnungen und vergleichbaren Vorschriften. Dabei handelt es sich um internationale und nationale Regelungen ebenso wie um regionale und lokale Vorschriften. So setzen wir zum Beispiel Sicherheits- und Qualitätsstandards um.

Die Einhaltung der jeweils geltenden Gesetze ist der Maßstab unseres geschäftlichen Handelns. Unser oberstes Ziel ist es, diesen Ansprüchen gerecht zu werden. Wir tätigen unsere Geschäfte mit rechtlich und ethisch einwandfreien Mitteln.

Insbesondere die folgenden Regelungen müssen bei der täglichen Arbeit stets bedacht werden:

- Beachtung der Regeln des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz
Benachteiligungen aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität sind strikt verboten. Jeder Betriebsangehörige, der sich aus einem dieser Gründe benachteiligt fühlt, hat das Recht zur Beschwerde. Die Inanspruchnahme des Beschwerderechts darf nicht zu Nachteilen führen. Die Beschwerde ist bei der Abteilung JG - Recht anzubringen. Die Rechte des Betriebsrats bleiben unberührt.
- Einhaltung der Wettbewerbsregeln
Die Wettbewerbsgesetze sollen einen fairen und offenen Wettbewerb zwischen den einzelnen Unternehmen sicherstellen, der auch im Interesse der Jena-Optronik ist. Jena-Optronik beteiligt sich nicht an Preisabsprachen oder Übereinkünften zu Verkaufsquoten. Von Praktiken, die darauf abzielen, auf illegale Art einen Wettbewerber vom Markt zu verdrängen ist Abstand zu nehmen.
- Vorschriften über Bestechung und Korruption
Die Politik der Jena-Optronik zielt darauf ab, alle illegalen Zahlungen und Praktiken zu vermeiden. Insbesondere verpflichtet sich Jena-Optronik ausdrücklich zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption bei geschäftlichen Transaktionen.
- Führung korrekter Aufzeichnungen und Dokumentation
Unsere Kunden, Geschäftspartner und Eigentümer verlassen sich auf die Richtigkeit und Vollständigkeit der in unseren geschäftlichen und projektbezogenen Aufzeichnungen enthaltenen Informationen. Die ordnungsgemäße Erstellung, Führung, Kontrolle und Verwaltung gemäß der an uns gestellten Anforderungen ist für uns selbstverständliche Verpflichtung.
- Einhaltung der Exportbestimmungen
Die Kenntnis und das Einhalten aller für uns relevanten Gesetze und Bestimmungen sind für nachhaltigen Erfolg essentiell. Verstöße gegen Exportbestimmungen haben sehr ernsthafte Konsequenzen - vom Ausschluss von Aufträgen oder Märkten, über empfindliche Geldstrafen bis hin zu strafrechtlichen Sanktionen für den einzelnen Mitarbeiter.

- **Umgang mit Interessenskonflikten**
Unsere Geschäftsbeziehungen beruhen auf unserer hohen Reputation und einem professionellen Umgang mit unseren Partnern. Dabei müssen tatsächliche oder scheinbare Interessenskonflikte vermieden werden. Ist dies nicht möglich, so sind die jeweiligen Vorgesetzten darüber zu informieren.
- **Zusammenarbeit mit unseren Zulieferern und Unterauftragnehmern**
Professionelle und faire Zusammenarbeit auf Basis eines gemeinsamen Werteverständnisses ermöglicht langfristig beiderseitig beste Erfolge - für Jena-Optronik genauso wie für unsere Partner.
- **Unterstützung unseres gesellschaftlichen Umfeldes**
Jena-Optronik kann auf eine lange und erfolgreiche Geschichte am Standort Jena zurückblicken. Die Förderung der nachhaltigen Entwicklung unseres gesellschaftlichen Umfeldes ist Teil unserer Unternehmenspolitik.
- **Umweltschutz**
Auf die Einhaltung der geltenden Umweltgesetze ist zu achten und die Mitarbeiter sind angehalten, einen verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen zu pflegen. Neben der Abfallvermeidung sind hierbei insbesondere die Regelungen für umweltfreundliche Entsorgung zu beachten.
- **Geheimhaltung vertraulicher Informationen**
Jeder Mitarbeiter, der Zugang zu vertraulichen Informationen hat, welche die Geschäftstätigkeit der Jena-Optronik betreffen, hat die Pflicht, diese Informationen vertraulich zu behandeln und nur zu zulässigen Zwecken zu verwenden. Gleiches gilt für Informationen, die dem Mitarbeiter im Rahmen der dienstlichen Tätigkeit von Dritten (Kunden, Lieferanten, sonstige Geschäftspartner) zur Verfügung gestellt werden.

Folgen von Verstößen:

Die in dieser Unternehmensethik festgelegten Regelungen sind strikt einzuhalten. In Zweifelsfällen ist Rat bei dem direkten Vorgesetzten, der Geschäftsführung oder der Rechtsabteilung einzuholen. Bei einem Verstoß drohen nicht nur der Jena-Optronik negative Konsequenzen, auch gegen den betreffenden Mitarbeiter können zivil-, straf- und arbeitsrechtliche Maßnahmen eingeleitet werden, wenn die Umstände dies rechtfertigen.